

# **COMPTE-RENDU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA MJC**

**10 décembre 2021**

**Présents** : Marie-Anne Traveaux – Anne Commerçon – Sylvie Bourdeaux – Nathalie Brevia – Jean-Paul Chabert – Marie Isabelle Ginevra – Jean-Baptiste Raymond- Hervé Christophe – Danielle Cordier – Madeleine Hautson

**Excusés** : Laurent Couvert – Véronique Vanborre – Maryse Idelon

## **1 Validation du compte-rendu du CA du 4 octobre 2021**

Adopté à l'unanimité

### **2 Point finances :**

#### **a. Probable 2021**

Il sera affiné en février. Le réalisé 2021 sera validé en avril par le commissaire aux comptes. On part de la compta à jour en septembre.

On aurait un excédent de 13286€. Poste Fongep sur 3 ans (plan de relance état)

Synthèse générale : moins de charges, plus de produits

Secteur activités : doit s'autofinancer normalement mais en négatif cette année à cause situation sanitaire (-7000€).

Secteur Enfance-Jeunesse : en baisse car temps de restauration moins important à cause du protocole, puis nouveau confinement donc pas d'activités. A noter : 2021, création du poste de Jean-Baptiste Responsable du pôle Enfance-Jeunesse. Il est aussi animateur de la tranche 17-25 ans.

WWEEEDOO : plateforme pour déposer un projet pour les jeunes, monter un prévisionnel qui sera ensuite examiné par un jury composé de jeunes.

Baisse sur les salaires, car absence de secrétariat et mise à disposition d'Anne mais cela a généré des HS en 2021.

Secteur culturel : positif, les provisions sont reprises sur la subvention du Département de 2020, pas de gala de danse en 2021. En 2022, il sera organisé salle FM les 17 et 18 juin, peut-être le 19.

### **b. Retour sur la réunion avec la ville**

Elle n'a pas eu lieu, pas de nouveaux créneaux pour l'instant. Mais la MJC tient à ce qu'elle se tienne, important d'expliquer tout ce qu'on apporte à la ville, justifier l'emploi de la subvention, masse importante. Revenir peut-être sur des interrogations, des décalages. On entend souvent que la MJC coûte cher mais il faut aussi dire que c'est un investissement, c'est de l'animation sur la ville. On souhaite que ce soit mieux perçu.

Doc d'Anne à envoyer à M. Martin : Savoir quelles sont les attentes de la ville, donc on tient à ce que cette réunion ait lieu, que l'on nous fasse confiance car on génère beaucoup d'activités sur le territoire.

Impact social important de la MJC pour Marie Isabelle mais aussi impact sur l'emploi. Donc Anne ajoutera l'aspect économique dans son doc.

Inquiétudes des salariés : rumeurs disant que la MJC coûte trop cher. Que va-t-il se passer l'année prochaine ? Ils se sont beaucoup investis.

## **3 Point RH**

### **a. Arrivée de Mélanie**

Arrivée comme assistante administrative, elle donne toute satisfaction, maîtrise vite les choses, bonnes relations avec les adhérents et les bénévoles. Sa période d'essai arrive à son terme. Elle est donc embauchée.

### **b. Réflexion RH Enfance**

Difficultés importantes sur le recrutement au CLSH : trouver une solution. Une réflexion a déjà été menée. C'est vraiment une priorité pour les familles et une réelle nuisance en terme de tps et énergie quant à l'organisation quotidienne. Pénurie actuelle d'animateurs sur le territoire, de moins en moins de formations BAFA, moins d'internat et même au jour le jour. Plus de financement de la CAPV pour le BAFA. 2021 : 8 ont passé l'examen, il faut 1 an pour le valider. Souvent les candidats ne vont pas au bout car avec les études supérieures, ils n'ont plus assez de temps. Jean-Baptiste travaille sur des CDI intermittents qui sont mieux rémunérés (600€) mais présence tous les mercredis et toutes les vacances scolaires. L'état va donner des aides aux communes pour le périscolaire à condition que les animateurs soient diplômés, aller ainsi vers la professionnalisation.

### **c. Divers**

Avenant 182 à la convention collective ECLAT qui sera mis en œuvre le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et qui implique une certaine évolution dans différents domaines et modification du système des indices au niveau des salaires : 2 indices évoluant séparément et affectant des éléments de salaires différents. Calcul de Marie Anne : Si on prend comme valeur pour chaque indice la plus forte des deux, le coût maximum représente 900 € annuels pour une masse salariale de 250 000 €.

**Délibération : Le conseil d'administration valide l'utilisation de la valeur maximum des indices lorsqu'ils évoluent.**

**La délibération est votée à l'unanimité des présents et représentés.**

## **4 Orientations budgétaires 2022 et orientations stratégiques**

\_Pré-travail pour le prévisionnel 2022 : que veut-on faire ? A débattre ensemble

Salaires des CEE : un peu plus que les années précédentes

Des chèques culture aux salariés et chèques cadeaux pour les enfants ont été proposés.

### **a. Projet associatif**

Il se termine fin 2021 : comment imaginer 2022 ? Des idées ou questionnements :

- Comment faire bouger les habitants, les dynamiser pour participer davantage aux activités régulières de la MJC ? Session de parrainage
- Faire payer les spectacles au chapeau ?
- Développer les séjours jeunes

### **b. Projet de développement culturel**

- Développer la médiation culturelle, rencontrer les artistes en amont des représentations mais coût supplémentaire car déplacements des artistes. On peut chercher des fonds au niveau du département. Travailler avec la mairie.
- Multiplier les intervenants dans différents domaines : citoyenneté, handicap, ciné débat, écologie

### **Calendrier des instances :**

CA mercredi 9 février 2022

CA lundi 11 avril 2022

AG samedi 21 mai 2022

CA barbecue jeudi 30 juin 2022

AG en fin d'après-midi et poursuivre sur un spectacle pour avoir plus de monde